

Titolo 5.3 Disabilità

1. Definizione

Sport, attività fisica e gioco sono strumenti essenziali per favorire l'interazione tra individui con diverse abilità, promuovere una partecipazione paritaria e dare potere alle persone con disabilità all'interno della società. La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità è un trattato internazionale fondamentale che stabilisce standard fondamentali per proteggere i diritti delle persone con disabilità e sostiene il loro trattamento equo. Questa convenzione sottolinea che le persone con disabilità dovrebbero godere degli stessi diritti di quelle senza disabilità. Inoltre, la strategia dell'Unione europea per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 si basa sulla Convenzione delle Nazioni Unite, affrontando varie dimensioni dei diritti delle persone con disabilità e promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione.

L'inclusione nello sport significa offrire opportunità agli individui, sia con che senza disabilità, di impegnarsi in attività sportive in condizioni di parità, sottolineando l'autonomia e l'equità. Impegnarsi in attività fisica non solo migliora la qualità della vita delle persone con disabilità, ma accresce anche la loro sicurezza, favorisce strette amicizie e riduce i sentimenti di solitudine. Concentrandosi sulle capacità piuttosto che sui limiti, lo sport e le attività fisiche aiutano a rompere gli stereotipi, rendendo visibile il potenziale degli individui con disabilità e promuovendo una società più coesa e inclusiva.

La responsabilità sociale degli sport organizzati include lo sviluppo di programmi inclusivi, che sono guidati sia da considerazioni normative-socio-morali sia da motivazioni pratiche, cruciali per mantenere la legittimità pubblica e politica. Molti club e associazioni sportive hanno riconosciuto l'importanza della diversità e hanno adattato di conseguenza i loro quadri, strutture e offerte, soprattutto in risposta a questioni di diversità e migrazione. I notevoli progressi nella promozione dell'inclusività per le persone con disabilità includono iniziative come gli sport adattivi e il riconoscimento globale di eventi come i Giochi Paralimpici, che mettono in mostra i notevoli talenti degli atleti disabili.

Tuttavia, promuovere l'inclusività nello sport richiede di affrontare l'abilismo, una sfida significativa che implica discriminazione o pregiudizio nei confronti di individui con disabilità. L'abilismo presenta ostacoli quali strutture inaccessibili, esclusione di atleti disabili e trattamento diseguale. Per affrontare efficacemente l'abilismo, le organizzazioni sportive devono concentrarsi su diverse aree chiave: creare culture organizzative inclusive, implementare programmi accessibili, garantire strutture senza barriere, collaborare con gruppi scientifici e di advocacy, promuovere una rappresentanza diversificata e migliorare la comunicazione, i servizi e la consulenza. Questi sforzi dovrebbero dare priorità all'accessibilità in tutti gli aspetti dello sport, dalle considerazioni architettoniche alle guide per la partecipazione agli eventi, assicurando che gli ambienti sportivi siano accoglienti e inclusivi per tutti, indipendentemente dalle loro capacità.

Vedere anche “Comunicazione esterna” (3.5) e “Gestione strategica delle risorse umane” (1.3).

2. Scenario ideale

L'organizzazione dà priorità all'inclusione della disabilità in tutti gli aspetti delle sue attività, con linee guida sull'accessibilità e istruzione che costituiscono una parte fondamentale del suo approccio. Le parti interessate sono dotate di una comprensione della diversità funzionale per abbattere le barriere, supportate da locali ed eventi accessibili. Una rappresentanza diversificata è garantita attraverso l'impiego di personale e volontari, compresi individui con disabilità, che contribuiscono con la loro competenza in questioni relative alla disabilità. Politiche e programmi inclusivi soddisfano le esigenze degli atleti con disabilità, offrendo pari opportunità di partecipazione, allenamento e competizione, con strutture accessibili e personale di allenatori qualificato. Gli eventi sportivi sono progettati per essere inclusivi, soddisfacendo le esigenze degli spettatori con disabilità e fornendo una comunicazione chiara sulle caratteristiche di accessibilità. L'inclusione della disabilità è integrata nelle strutture di governance e nei processi decisionali, facilitata da comitati consultivi e valutazioni regolari. L'organizzazione sostiene i diritti e la consapevolezza della disabilità, sfidando gli stereotipi e promuovendo rappresentazioni positive degli atleti con disabilità. Linee guida dettagliate sull'accessibilità informano le pratiche in varie aree, mentre sessioni di formazione obbligatorie assicurano che tutti gli individui coinvolti siano istruiti sulla consapevolezza della disabilità e sulle pratiche inclusive su misura per i loro ruoli. Le considerazioni sull'accessibilità sono integrate nelle politiche, nelle procedure e nei processi decisionali dell'organizzazione, riflettendo un impegno verso l'inclusività e l'accessibilità.

3. Rischi

- **Esclusione:** la mancata presa in considerazione delle disabilità può comportare l'esclusione delle persone con disabilità dalla partecipazione agli sport e alle attività correlate, con conseguente isolamento sociale e discriminazione.
- **Inosservanza delle leggi:** trascurare la disabilità può portare alla mancata osservanza delle leggi e dei regolamenti sui diritti delle persone con disabilità, con conseguenti potenziali ripercussioni legali, multe o sanzioni.
- **Mancanza di accessibilità:** senza misure di governance adeguate, le strutture, i programmi e i servizi potrebbero non essere dotati di funzionalità di accessibilità, rendendo difficile o impossibile la piena partecipazione delle persone con disabilità.
- **Opportunità perse:** ignorando le esigenze e le prospettive delle persone con disabilità, le organizzazioni potrebbero perdere preziose intuizioni, talenti e contributi che potrebbero migliorare la diversità e l'innovazione all'interno della comunità sportiva.
- **Danno alla reputazione:** le organizzazioni che trascurano di affrontare il problema della disabilità potrebbero subire danni alla reputazione, poiché le parti interessate, tra cui atleti, sponsor e pubblico, potrebbero percepirle come insensibili o discriminatorie.
- **Problemi etici:** non dare priorità all'inclusività e all'accoglienza delle persone con disabilità solleva problemi etici in merito all'equità, all'uguaglianza e alla responsabilità sociale all'interno dell'organizzazione.
- **Percezione pubblica negativa:** le organizzazioni percepite come incuranti delle esigenze delle persone con disabilità potrebbero subire reazioni negative da parte del pubblico e delle parti interessate, danneggiando la loro immagine e credibilità.

- Opportunità di finanziamento perse: molte fonti di finanziamento danno priorità alle organizzazioni che dimostrano un impegno verso diversità, inclusione e accessibilità. Trascurando le disabilità nella governance, le organizzazioni potrebbero perdere opportunità di finanziamento.
- Perdita di fiducia: non affrontare il problema delle disabilità erode la fiducia tra le parti interessate, tra cui atleti, membri, sponsor e partner, con conseguente riduzione di impegno, supporto e collaborazione.

4. Strumenti ed elementi chiave

<i>Strumenti</i>	<i>Elementi chiave</i>
Ambienti accessibili	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurarsi che l'ambiente lavorativo, compresi uffici, spazi per riunioni e piattaforme digitali, sia pienamente accessibile ai dipendenti e ai volontari con disabilità. • Raccogliere feedback, implementare modifiche in base ai contributi e monitorare i progressi. • Collaborare con organizzazioni esterne per creare ambienti più inclusivi. • Dimostra diversi gradi di adattamento e inclusione. • Infrastruttura accessibile, programmi di conversione testo-voce, linguaggio semplice, contrasto elevato, ecc.
Verifiche di accessibilità	<ul style="list-style-type: none"> • Eseguire regolarmente audit della tua infrastruttura, dei tuoi metodi di lavoro e dei tuoi programmi di accessibilità. • Definire i criteri insieme alle persone con disabilità. • Riferire i risultati al consiglio. • Rivedere regolarmente i criteri di audit.
Linee guida	<ul style="list-style-type: none"> • Da distribuire all'interno dell'organizzazione e alle organizzazioni affiliate. • Concentrandosi sulla consapevolezza, sulle strategie di comunicazione e sulle migliori pratiche per accogliere colleghi e partecipanti con disabilità sul posto di lavoro e durante gli eventi.
Risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> • Progettare e implementare processi di reclutamento inclusivi e accessibili alle persone con disabilità. • Offerte di lavoro accessibili, facilitazioni durante i colloqui e le valutazioni e considerazione di candidati diversi per tutti i ruoli, sia lavorativi che di volontariato.
Sensibilizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppare e attuare campagne di sensibilizzazione per educare il pubblico, la comunità sportiva e le organizzazioni affiliate. • Fornire formazione sull'accessibilità, linee guida e liste di controllo per il personale e i volontari, concentrandosi sulla consapevolezza, sulle strategie di comunicazione e sulle migliori pratiche per accogliere colleghi e partecipanti con disabilità sul posto di lavoro e durante gli eventi.

5. Esempi di buone pratiche

Esempio di “Guida all’accessibilità”

Organizzazione: Comitato Paralimpico Internazionale

Descrizione: Lo sviluppo di una Guida all'accessibilità rappresenta un significativo progresso per l'IPC, che mira a stabilire una filosofia chiara, condividere le best practice e stabilire linee guida tecniche specifiche per la progettazione di strutture e servizi essenziali per la realizzazione di Giochi inclusivi. Questa Guida intende offrire informazioni e ispirazione preziose al Comitato Organizzativo per i Giochi Olimpici e Paralimpici (OCOG) e alle autorità della Città Ospitante responsabili dell'organizzazione dell'evento. Fornisce una guida esperta e informazioni tecniche dettagliate basate su best practice comprovate, consentendo la realizzazione di Giochi veramente inclusivi che soddisfano le esigenze di tutte le parti interessate.

Ulteriori informazioni: [Guida all'accessibilità IPC - 4a edizione - ottobre 2020_0.pdf \(paralympic.org\)](#)

Esempio di “Concetto strategico”

Organizzazione: Confederazione sportiva olimpica tedesca (DOSB)

Descrizione: Nel "Concetto strategico per l'implementazione dell'inclusione", il DOSB ha elencato quali misure sono necessarie per rendere possibile la partecipazione paritaria delle persone con disabilità. Ogni anno, le misure di questo concetto vengono implementate per avvicinarsi all'obiettivo. Allo stesso tempo, ogni due anni viene condotto un sondaggio tra le organizzazioni membri e viene presentato lo stato di implementazione dell'inclusione. Il concetto di strategia di inclusione mostra come l'inclusione delle persone con disabilità può essere implementata sistematicamente nello sport ed è stato creato insieme alle organizzazioni membri. È bene trasferirlo ad altre associazioni sportive.

Ulteriori informazioni : [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

Esempio di “Guida all’accessibilità”

Organizzazione: Federazione Equestre Internazionale

Descrizione: La FEI ha sviluppato una guida completa all'accessibilità per gli organizzatori di eventi per migliorare l'accessibilità per atleti, personale e spettatori con disabilità, assicurando che tutti possano godere appieno degli eventi equestri indipendentemente dalla loro disabilità o dal loro livello di mobilità. Creata attraverso la consultazione e la collaborazione con esperti di accessibilità, persone con disabilità e professionisti del settore equestre, la guida affronta aree chiave della pianificazione e dell'organizzazione di eventi, tra cui la disposizione della sede, l'alloggio e il trasporto. L'obiettivo è quello di fornire agli organizzatori di eventi linee guida pratiche e raccomandazioni per eliminare le barriere, promuovendo un ambiente inclusivo in cui le persone con disabilità possano partecipare pienamente o lavorare all'interno dello sport.

Ulteriori informazioni: [FEI Knowledgebase - 3.3 - Guida all'accessibilità](#)

Esempio di “Linee guida”

Organizzazione: Central Coast Council Nuova Zelanda

Descrizione: Questa risorsa è progettata per aiutare i club e le associazioni sportive e ricreative attive della comunità a offrire attività e programmi mainstream inclusivi. Fornisce informazioni preziose su come espandere i programmi, le attività e le competizioni, creare opportunità di lavoro e volontariato per le persone con disabilità e rendere gli ambienti fisici più accessibili. L'obiettivo principale è guidare i club e le associazioni della comunità locale dalle pratiche di routine alle migliori pratiche e all'innovazione nello sport e nelle attività ricreative attive accessibili e inclusivi. L'opuscolo è basato su un ampio feedback della comunità da parte di individui con esperienza vissuta di disabilità, le loro famiglie, amici e assistenti; il Central Coast Council Access and Inclusion Reference Group; fornitori locali e operatori del settore; gruppi di difesa; esperti locali di sport e attività ricreative; e ricerche e casi di studio pertinenti sullo sport inclusivo in Australia. Include checklist pratiche per aiutare i club e le associazioni a migliorare l'accessibilità, in base a una mappa del percorso del cliente che visualizza ogni fase dell'interazione di un partecipante con un gruppo sportivo o un programma di attività ricreative attive. L'implementazione delle attività previste da queste checklist favorirà un'esperienza più inclusiva e positiva per tutti i partecipanti in vari punti di contatto, tra cui registrazione, marketing e comunicazione, formazione del personale e dei volontari, sedi del club, sviluppo e erogazione del programma, partecipazione sul campo e fidelizzazione dei soci.

Ulteriori informazioni: [accessible and inclusive sport and active recreation web.pdf \(sportnz.org.nz\)](https://sportnz.org.nz/accessible-and-inclusive-sport-and-active-recreation-web.pdf)

Esempio “Sensibilizzazione”

Organizzazione: Para Sport

Descrizione: PARA SPORT è un marchio creato per rafforzare il movimento paralimpico a tutti i livelli, fornendo strumenti e risorse che promuovono la partecipazione di base e supportano gli atleti paralimpici nel loro percorso dalle competizioni locali ai Giochi paralimpici. La nostra missione è quella di educare e dare potere agli atleti paralimpici, sviluppando al contempo percorsi per consentire loro di eccellere a tutti i livelli di competizione. Incrementando la partecipazione di atleti e paesi e approfondendo il bacino di talenti negli sport paralimpici, PARA SPORT mira a creare un movimento più forte, più diversificato e di impatto. Ciò, a sua volta, migliorerà l'inclusione sociale e darà potere alle vite di 1,2 miliardi di persone con disabilità nel mondo. La storia del marchio si concentra su tre aree principali: consapevolezza, comunità e libertà. La consapevolezza implica l'aumento della visibilità e dei benefici dello sport per le persone con disabilità e le loro famiglie, affermando il loro legittimo posto nel mondo dello sport. La comunità sottolinea l'importanza delle connessioni e delle esperienze condivise che lo sport promuove, creando un ambiente di supporto, sia che si tratti di un principiante o di un concorrente esperto. Freedom sottolinea l'opportunità per gli individui di mettersi alla prova, rafforzare l'autostima e provare un profondo senso di empowerment e identità personale attraverso lo sport.

Ulteriori informazioni: [Informazioni su Para Sport - Consapevolezza, comunità e libertà | IPC \(paralympic.org\)](https://paralympic.org/informazioni-su-para-sport-consapevolezza-comunita-e-liberta-ipc)

Esempio "Valutazione"

Organizzazione: Sport England

Descrizione: La valutazione accessibile implica la progettazione di un processo di valutazione per progetti di sport e attività fisica che sia efficace e inclusivo per tutti i partecipanti, in particolare per coloro con esigenze comunicative specifiche, come individui con disabilità o coloro che non parlano inglese come prima lingua. Garantire l'accessibilità è fondamentale per raccogliere dati accurati e supportare pubblici diversi nel rimanere attivi. Creare una valutazione accessibile può essere impegnativo, poiché richiede di bilanciare le diverse esigenze di pubblici diversi, a volte anche a livello individuale, mantenendo al contempo la qualità dei dati. Se eseguita bene, la valutazione accessibile può portare a tassi di risposta più elevati, migliore qualità dei dati e prove più solide. Al contrario, una valutazione eseguita male può scoraggiare la partecipazione, con un impatto potenziale sul successo e l'impegno complessivi del progetto. Sport England fornisce indicazioni e sondaggi.

Ulteriori informazioni: [Disabili](#) | [Sport England](#)

6. Passi al livello successivo

Al livello 2 ★★ "Emergente"	Al livello 3 ★★★ "In via di sviluppo"	Al livello 4 ★★★★ "Stabilito"	Al livello 5 ★★★★★ "Incorporato"
<ul style="list-style-type: none"> Garantire che tutte le strutture sportive siano pienamente accessibili alle persone con disabilità, fornendo trasporti pubblici senza barriere, tecnologie assistive, ingressi accessibili, servizi igienici e segnaletica in Braille per le persone con problemi di vista. Promuovere una cultura di inclusione e diversità 	<ul style="list-style-type: none"> Assicurare che siano disponibili sistemazioni per i partecipanti e i partecipanti con diverse capacità sensoriali, ambulatoriali e di sviluppo. Ciò include rendere gli eventi, le strutture e i servizi accessibili a tutti e identificare e affrontare in modo proattivo le potenziali barriere. Condurre sessioni di formazione approfondite per personale e 	<ul style="list-style-type: none"> Implementare e osservare l'inclusione come compito trasversale e principio coerente in tutte le aree dell'organizzazione, assicurandosi che sia integrata in ogni aspetto delle operazioni, del processo decisionale e delle attività. Comunicare attivamente l'impegno dell'organizzazione verso l'inclusione esternamente assicurando che 	<ul style="list-style-type: none"> Garantire che l'accessibilità sia un fattore fondamentale in tutte le aree esistenti e nuove dell'organizzazione, integrandola come principio fondamentale in ogni aspetto delle operazioni, dalle strutture ai programmi e ai servizi. Sviluppare e implementare sessioni di onboarding personalizzate e corsi di formazione continua incentrati

<p>all'interno dell'organizzazione e promuovendo rispetto, empatia e consapevolezza delle diverse abilità. Incoraggiare la comunicazione aperta, la collaborazione e le reti di supporto tra personale e volontari, inclusi gruppi di affinità focalizzati sull'inclusione della disabilità.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apportare le modifiche necessarie al posto di lavoro, tra cui modifiche alle attrezzature, orari flessibili e qualsiasi assistenza richiesta per supportare i dipendenti con disabilità. • Assicurare che tutto il contenuto basato su testo sia accessibile rendendolo leggibile dalle macchine, adattabile e compatibile con il software di traduzione. Fornire documenti in un linguaggio semplice e offrire 	<p>volontari su accessibilità, protocolli di sistemazione ed etichetta per disabili. Concentrarsi sulla sensibilizzazione e garantire che vengano seguite le migliori pratiche per accogliere le persone con disabilità in tutti gli ambienti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assicuratevi che l'ambiente di lavoro, compresi uffici, spazi per riunioni e piattaforme digitali, sia completamente accessibile ai dipendenti e ai volontari con disabilità. Implementate le modifiche fisiche necessarie, fornite tecnologie assistive e assicuratevi che i contenuti digitali siano accessibili a chi ha disabilità visive, uditive o intellettive. • Progettare e implementare processi di reclutamento inclusivi e accessibili alle persone con disabilità. Ciò 	<p>tutti i comunicati stampa e i contenuti visivi riflettano la partecipazione delle persone con disabilità. Assicurarsi che tutti i contenuti siano privi di barriere e mantenere solidi canali di networking e comunicazione con i membri per fornire informazioni, servizi e indicazioni sull'implementazione di strategie di inclusione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantire che gli atleti con disabilità siano rappresentati e inclusi nei processi decisionali dell'organizzazione. Ciò potrebbe comportare la nomina di rappresentanti o l'istituzione di comitati consultivi focalizzati sull'inclusione della disabilità per garantire che le loro voci siano ascoltate e prese in considerazione. • Aumentare la disponibilità di sport, giochi e attività fisiche per 	<p>sull'accessibilità per tutti i dipendenti, inclusi personale a tempo pieno, part-time e volontario, nonché allenatori, arbitri e altri volontari, assicurando che tutti siano dotati delle conoscenze e delle competenze necessarie per promuovere un ambiente inclusivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distribuire tecnologie accessibili, come lettori di schermo e controllo vocale, su tutte le piattaforme digitali dell'organizzazione. Assicurarsi che queste piattaforme aderiscano alle ultime "Linee guida per l'accessibilità dei contenuti Web" (WCAG 2.2) internazionali, per garantire che tutti i contenuti digitali siano accessibili alle persone con disabilità. • Impegnarsi a incorporare le risorse finanziarie necessarie per un accesso senza barriere nelle linee guida finanziarie dell'organizzazione. Ciò include garantire che i
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>formati alternativi ove possibile.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aggiungi testo alternativo alle immagini e cerca modi per garantire che i post sui social media siano accessibili a tutti, comprese le persone con disabilità. • Identificare e smantellare le barriere che impediscono alle persone con disabilità di partecipare agli sport. Collaborare con le associazioni sportive per garantire l'inclusività in base ai loro ruoli e responsabilità. • Garantire che tutti i luoghi in cui si svolgono gli eventi siano pienamente accessibili alle persone con disabilità fisiche e deambulatorie, rendendo questo uno standard obbligatorio per tutti gli eventi. 	<p>include annunci di lavoro accessibili, sistemazioni durante i colloqui e le valutazioni e la considerazione di candidati diversi per tutti i ruoli, sia lavorativi che di volontariato.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappresentare attivamente gli interessi dell'inclusione della disabilità nello sport, interagendo con le parti interessate e i governi. Sviluppare e mantenere partnership con organizzazioni locali e nazionali per la disabilità per condividere le migliori pratiche e risorse. • Sviluppare e implementare campagne di sensibilizzazione per educare il pubblico, la comunità sportiva e le organizzazioni membri sull'importanza di integrare le persone con disabilità. Evidenziare i vantaggi dei programmi sportivi inclusivi e la necessità di 	<p>le persone con disabilità, offrendo sia opzioni specifiche per la disabilità che opzioni inclusive nei club sportivi, nonché nelle strutture e nelle organizzazioni per persone con disabilità.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incoraggiare le organizzazioni membri a sviluppare e implementare misure per l'inclusione all'interno delle loro associazioni. Fornire supporto nella sensibilizzazione tra le suddivisioni e offrire consigli sulle migliori pratiche per promuovere ambienti inclusivi. • Rivedere e aggiornare regolarmente le politiche, le procedure e le pratiche organizzative per garantire che siano inclusive di dipendenti e volontari con disabilità. Ciò include la revisione delle politiche antidiscriminazione, la definizione di standard di 	<p>fondi siano disponibili sia per l'accessibilità strutturale/architettonica sia per la rimozione di barriere comunicative o di altro tipo, consentendo a tutti gli individui una partecipazione equa all'esercizio, al gioco e allo sport.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborare attivamente con organizzazioni esterne, agenzie governative e gruppi di difesa della disabilità per sfruttare le risorse, condividere le best practice e sostenere cambiamenti politici che promuovano l'inclusione della disabilità nello sport. Assicurarsi che queste partnership contribuiscano a creare un ambiente più inclusivo per tutti i partecipanti.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>strutture accessibili.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fornire formazione sull'accessibilità, linee guida e liste di controllo per il personale e i volontari, concentrandosi sulla consapevolezza, sulle strategie di comunicazione e sulle migliori pratiche per accogliere colleghi e partecipanti con disabilità sul posto di lavoro e durante gli eventi. • Garantire che tutti i corsi di formazione e di istruzione superiore siano in gran parte privi di barriere e accessibili. Sviluppare soluzioni individuali per consentire la partecipazione delle persone con disabilità e includere il tema dell'inclusione nei corsi di formazione generale e specialistica. • Sviluppare e implementare programmi sportivi adatti ad 	<p>accessibilità per eventi e attività e la creazione di protocolli per affrontare preoccupazioni e reclami correlati alla disabilità.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitorare e valutare regolarmente gli sforzi dell'organizzazione nel promuovere l'inclusione e l'accessibilità della disabilità. Raccogliere feedback da atleti, allenatori e personale per identificare aree di miglioramento e misurare i progressi nel tempo. • Collaborare con le organizzazioni di difesa dei diritti delle persone con disabilità e consultare le persone con disabilità per raccogliere feedback, approfondimenti e raccomandazioni per migliorare l'accessibilità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione. Implementare i loro suggerimenti 	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>atleti di tutte le abilità, compresi sport adattati, eventi di sport paralimpici e programmi sportivi integrati in cui atleti con e senza disabilità possano partecipare insieme.</p> <ul style="list-style-type: none"> Assicurare che le strutture sportive, i luoghi e le attrezzature siano accessibili ad atleti, allenatori, dirigenti e spettatori con disabilità. Apportare le modifiche fisiche necessarie, fornire dispositivi di assistenza e offrire formati alternativi per la comunicazione e l'istruzione. Valutare regolarmente gli sforzi dell'organizzazione e per supportare dipendenti e volontari con disabilità. Raccogliere feedback, implementare modifiche in base all'input e monitorare i progressi verso un ambiente di lavoro 	<p>per migliorare continuamente l'inclusività dell'organizzazione .</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	--

	<p>più inclusivo e accessibile.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creare e attuare politiche a supporto dei dipendenti e dei volontari con disabilità, tra cui politiche di sistemazione ragionevole, accordi di lavoro flessibili e metodi di comunicazione accessibili. • Sviluppare e implementare un piano completo per aumentare l'accessibilità fisica a tutti gli eventi ospitati dall'organizzazione e. Considerare le esigenze di tutte le popolazioni, comprese quelle con disabilità sensoriali, deambulatorie e dello sviluppo, che siano partecipanti, personale, volontari o spettatori. 		
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--